



'2022  
23

# 6. Dönem Toplu Sözleşme TEKLİFLERİMİZ



**SAĞLIK-SEN**  
SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI





# 6. Dönem Toplu Sözleşme **TEKLİFLERİMİZ** 2022-2023



**KAMU İŞVEREN HEYETİ İLE  
SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET  
ÇALIŞANLARI SENDİKASI**

**ARASINDA AKDEDİLEN**

**SAĞLIK VE SOSYAL HİZMETLER KOLU  
TOPLU SÖZLEŞMESİ**





## BİRİNCİ BÖLÜM

### GENEL HÜKÜMLER

#### Taraflar

**Madde 1 - (1)** Bu toplu sözleşmenin tarafları Kamu İşveren Heyeti ile Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası (Sağlık-Sen)'dir.

#### Amaç, kapsam

**Madde 2 - (1)** Bu sözleşmesinin amacı, sağlık ve sosyal hizmetler hizmet kolundaki kurum ve kuruluşlarda çalışanlar ile işverenin hak ve borçlarını saptayarak bunların uygulanmasını sağlamak, taraflar arasında doğabilecek uyuşmazlıkların çözüm yollarını göstermek işyerlerinde düzenli, etkin ve verimli çalışmayı sağlamak, hizmet kalitesini artırmak ve karşılıklı iyi niyet ve güvenle iş barışını sağlamaktır.

**(2)** Bu sözleşmenin kapsamı, kamu görevlilerine uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, döner sermaye ek ödemesi, toplu sözleşme ikramiyesi, fazla çalışma ücreti, nöbet ücreti, harcırah, ikramiye, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ve diğer mali ve sosyal hakları kapsar.

#### Sözleşmenin teminatı

**Madde 3 - (1)** Bu Toplu Sözleşmenin teminatı konusunda Anayasanın 53 üncü ve 128 inci maddeleri ile 25/6/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri uygulanır.

#### Yürütme

**Madde 4 - (1)** Sözleşmenin yürütülmesini kamu işvereni ve taraf sendika birlikte sağlar. Sendika; Yönetim Kurulu ve yetkilileri tarafından, kamu işveren de vekilleri veya yetkilileri tarafından temsil edilirler.

**(2)** Sendikaya bağlı şubeler, faaliyet alanları dahilindeki işyerlerinde sendika üyelerini ilgilendiren uygulamaları izlemeye, kamu işverenler veya kamu işveren vekilleriyle temas etmeye yetkilidirler.







## İKİNCİ BÖLÜM

# 2019/1 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU KARARINDA YER ALAN HÜKÜMLERDEN AYNEN VEYA DEĞİŞTİRİLEREK TEKLİF EDİLEN MALİ VE SOSYAL HAKLAR

### Yiyecek yardımı

**Madde 5 - (1)** Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 1 inci maddesi hükümleri, yataklı tedavi kurumları ile yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında görev yapan sözleşmeli personel hakkında da uygulanır.

### Performans puanı

**Madde 6 - (1)** Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetleri kapsamında sağlık teknikeri (acil tıp teknikeri) ve sağlık memuru (acil tıp teknisyeni, toplum sağlığı teknisyeni) olarak görev yapan ve asli görevlerinin yanında süreklilik arz edecek şekilde ambulans şoförlüğü görevini de yürüten personelin, 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmelikte öngörülen performans puanlarına 20 puan daha ilave edilir.

### Mesleki üst öğrenim

**Madde 7 - (1)** Sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapan sağlık personelin-den, sağlık hizmetleri sınıfına atanılabilecek mesleki bir üst öğrenimi bitirenlerin sözleşme ücretleri, hizmet yılları dikkate alınarak aynı pozisyon unvanındaki üst öğrenimliler için öngörülen sözleşme ücreti esas alınarak ödenir.

### Tabip dışı personelin ek ödemelerinin aylıklarla birlikte ödenmesi

**Madde 8 - (1)** 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının altıncı cümlesi hükmü uyarınca yapılacak ödemeler, tabip dışı personele herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarıyla birlikte ödenir.

### Ek ödemelerin aylıklarla birlikte ödenmesi

**Madde 9 - (1)** 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (i) fıkrasının üçüncü paragrafı ile 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca yapılacak ek ödemeler herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarıyla birlikte ödenir.

## 112 acil sağlık hizmetlerinde görevli personelin ek ödemesi

**Madde 10 - (1)** 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesi hükmü Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan personel (sözleşmeli personel dâhil) hakkında da uygulanır.

### Nöbet ücreti

**Madde 11 - (1)** 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 33 üncü maddesinde belirlenmiş olan nöbet ücreti göstergeleri; 40 saate kadar olanlarda %50, 41-80 saat için %60, 81 saat ve daha fazla olanlarda %70 artırımlı olarak uygulanır.

**(2)** 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca ödenen nöbet ücretleri 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günler ile kamu personeline genel olarak idari izin verilen günler için %20 artırımlı ödenir.

**(3)** 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesinde belirtilen yerler ile mesai saatleri dışında acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvar hizmetlerinde tutulan nöbetler için ödenen nöbet ücretleri %50 artırımlı ödenir.

**(4)** 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca ödenen nöbet ücretleri, 20.00 - 06.00 saatleri arasında tutulan (icapçı/ev nöbeti dışındaki) nöbet süreleri için %50 artırımlı ödenir.

**(5)** İkinci, üçüncü ve dördüncü fıkralarda belirtilen haller için öngörülen artırım oranları, bu hallerden ikisinin veya üçünün aynı anda gerçekleştiği durumlarda kümülatif olarak birleştirilmek suretiyle uygulanır.

**(6)** 10.9.1982 tarihli ve 8/5319 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulmuş bulunan Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliğinin 42 nci maddesinin (A) bendinde yer alan "İcapçı nöbeti (Ev nöbeti)" tanımının ilk cümlesi, "Tabip adedi nöbet tutacak miktarlardan az, fakat birden fazla olan kurumlarda tabipler ve davet halinde tabiplerle birlikte kuruma gelmek zorunda kalacak olan sağlık hizmetleri sınıfı ve teknik hizmetler sınıfına dahil kadrolarda bulunan personel ile bu sınıflarda yer alan kadro unvanlarıyla aynı unvanlı pozisyonlarda bulunan sözleşmeli personel sırayla ev nöbetini tutarlar." şeklinde uygulanır.

**(7)** 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi kapsamında tutulan nöbetlerin karşılığında nöbet tarihini takip eden ay içerisinde izin kullanılır veya aynı süre içerisinde ücret ödenir. İlgilinin isteği ve kurumun onayı ile nöbet karşılığı izinler ileri tarihlerde de kullanılabilir.

**(8)** 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesinin son fıkrası hükmü uygulanmaz.

**(9)** Entegre sağlık hizmeti sunulan merkezlerde tutulan nöbetler, acil servislerde tutulan nöbet olarak değerlendirilir.

### Ek ödeme

**Madde 12 - (1)** 209 sayılı Kanunun ek 3 üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca personele her ay yapılacak ek ödemenin net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin



ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme net tutarından az olamaz.

### **Vekalet durumunda ek ödeme**

**Madde 13 - (1)** 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe konulan yönetmelikte yer alan vekalet edilen kadroya ilişkin hizmet alanı kadro unvan katsayısının uygulanabileceği şartlara uygun olarak herhangi bir görevi vekaleten yürüten personele yapılacak ek ödeme tutarının belirlenmesinde, vekalet edilen kadroya ilişkin matrah esas alınır.

### **Fark ödemesi**

**Madde 14 - (1)** 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesi ile 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca ek ödemedeki yararlananların ek ödeme dahil bir ayda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödemedeki yararlanan hizmet sınıfı, kadro veya pozisyon unvanı, kadro derece ve kademesi, görev yeri, hizmet yılı ve eğitim durumu aynı olanların ek ödeme dahil bir ayda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarından az olması halinde aradaki fark, döner sermaye bütçesinden ödenir.

### **Özellik arz eden birimlere hizmet veren çalışanların ek ödemesi**

**Madde 15 - (1)** Sağlık Bakanlığında görev yapan ve mesai saatleri dışında, acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvarlarda çalışan personelin (sözleşmeli personel dahil) bu birimlerde fiilen çalıştıkları süreler özellik arz eden birimler için öngörülen katsayılar üzerinden değerlendirilir.

### **Entegre hastanelerin özellik arz eden birimlerinin ek ödemesi**

**Madde 16 - (1)** 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesi hükmü, Sağlık Bakanlığına bağlı E2 ve E3 tipi hastanelerinin aynı birimlerinde görev yapan personeli (sözleşmeli personel dâhil) hakkında da uygulanır.

### **B2 Tipi 112 acil sağlık hizmeti personelinin ek ödemesi**

**Madde 17 - (1)** 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışan personel için öngörülen %40 oranındaki ek puan, birinci basamak sağlık kuruluşlarına entegre olan B2 tipi 112 istasyonları için de uygulanır.

### **Geçici görevlendirilenlerin ek ödemesi**

**Madde 18 - (1)** 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca ek ödeme alan tabip dışı personelden (sözleşmeli personel dahil) re'sen görevlendirilenlere, asıl kadro ve pozisyonunun bulunduğu kurum veya kuruluş ile görevlendirildiği kurum veya kuruluşun ek ödemesi birlikte değerlendirilerek yüksek olan ek ödeme yapılır.

### **Sağlık tesisi kalite katsayısı**

**Madde 19 - (1)** 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yapılan ek ödemelerin hesaplanmasında sağlık tesisi kalite katsayısı dikkate alınmaz.

### **İkinci ve üçüncü seviye acil servis ile ikinci ve üçüncü seviye yoğun bakımlarda görev yapanlara ek puan**

**Madde 20 - (1)** İkinci seviye acil servis ve ikinci seviye yoğun bakımlarda görev yapanların Yönetmelikte öngörülen performans puanlarına ek 0,10 puan, üçüncü seviye acil servis ve üçüncü seviye yoğun bakımlarda görev yapanların ek 0,20 puan ilave edilir.

### **112 acil sağlık istasyonu sorumlu sağlık personelinin hizmet alanı kadro unvan katsayısı**

**Madde 21 - (1)** 112 acil sağlık istasyonu sorumlu sağlık personelinin hizmet alanı kadro unvan katsayısı 0,50 olarak uygulanır.

### **Entegre hastanelerin özellik arz eden birimlerinin hizmet alanı kadro unvan katsayıları**

**Madde 22 - (1)** Sağlık Bakanlığına bağlı E2 ve E3 tipi entegre ilçe devlet hastanelerinin 209 sayılı Kanunun 5inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesinde belirtilen birimlerinde görev yapan personelin hizmet alanı kadro unvan katsayıları 0,65 olarak uygulanır.

### **Çevre sağlığı denetimi ve tütün denetimi yapan personele ek puan**

**Madde 23 - (1)** Çevre sağlığı denetimi ve tütün denetimi yapan personele İl Sağlık Müdürlüğü il birim performans puan ortalamasının %10'u oranında ek puan verilir.

### **Uzman hemşire ve uzman ebelerin özel hizmet tazminatı**

**Madde 24 - (1)** 25/2/1954 tarihli ve 6283 sayılı Hemşirelik Kanunu kapsamında uzman hemşire ve 11/4/1928 tarihli ve 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı San'atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanun kapsamında uzman ebe unvanını ihraz edenlerin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 15 puan ilave edilir.

### **Bazı sağlık tesislerinde görevli tabip dışı personele döner sermaye ek ödemesi**

**Madde 25 - (1)** 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "yüzde 150" oranı;

**a)** Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığına bağlı kamplarda misafir edilen yabancı uyrukluların yaşadığı yerlerde bulunan sağlık tesislerinde görev yapan tabip dışı personel (sözleşmeli personel dahil) için "yüzde 230",



**b)** Gaziantep, Kilis, Hatay ve Şanlıurfa illerinde bulunmakla birlikte (a) bendinde belirtilenler dışındaki sağlık tesislerinde görev yapan tabip dışı personel (sözleşmeli personel dahil) için “yüzde 200”,  
olarak uygulanır.

### **112 acil sağlık hizmetlerinde görevli personele tayın bedeli verilmesi**

**Madde 26 - (1)** Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan kamu görevlilerinden Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 2 nci maddesinden yararlanma imkânı bulunmayanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere 22/6/1978 tarihli ve 2155 sayılı Kanuna göre tayın bedeli verilir. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine Sağlık Bakanlığınca belirlenir.

### **Yükseköğretim kurumlarında görev yapanların kadro/görev unvan katsayıları**

**Madde 27 - (1)** Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğin eki “Kadro/Görev Unvan Katsayı Cetveli”nin son iki satırındaki katsayı aralıkları sırasıyla, “0,90 - 1,50” ve “0,60 - 1,10” olarak uygulanır.

### **Yıllık izin ve süt izinlerinde döner sermaye kesintisi**

**Madde 28 - (1)** 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası ile 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde yıllık izin süreleri ile süt izni süreleri ve radyoaktif ışınlarla çalışan personele yıllık izinlerine ilaveten verilen sağlık izinleri döner sermaye ödemelerinde “çalışılmayan gün” kapsamında değerlendirilmez.

### **Sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan bazı personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması**

**Madde 29 - (1)** 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan “yüzde 150” ibareleri “yüzde 190”, “yüzde 200” oranı ise “yüzde 230” olarak, uygulanır.

**(2)** Anılan fıkranın birinci cümlesi “hastane müdürü” ibaresinden önce “şube müdürü” ibaresi eklenmek suretiyle uygulanır.

**(3)** 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan tavan ek ödeme oranlarına uygulanacak olan matrah, genel idare hizmetleri sınıfı ve yardımcı hizmetler sınıfına dahil kadrolarda bulunanlar için %20 oranında artırımlı olarak esas alınır.

### **Yükseköğretim kurumlarında görev yapan bazı personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması**

**Madde 30 - (1)** 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58 inci maddesinin (c) fıkrasının (2) numaralı bendinde yer alan “yüzde 150” ibaresi “yüzde 190”, yüzde 200” oranı ise “yüzde 230” olarak uygulanır.

**(2)** 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrasının (2) numaralı bendinde yer alan ek ödeme matrahı, genel idare hizmetleri sınıfı ve yardımcı hizmetler sınıfına dahil kadrolarda bulunanlar için %20 oranında artırımlı olarak esas alınır.

### **Adli Tıp Kurumu Başkanlığında görev yapan bazı personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması**

**Madde 31 - (1)** 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasında yer alan “yüzde 150” ibaresi “yüzde 190”, yüzde 200” oranı ise “yüzde 230” olarak uygulanır.

**(2)** 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasında yer alan ek ödeme matrahı, genel idare hizmetleri sınıfı ve yardımcı hizmetler sınıfına dahil kadrolarda bulunanlar için %20 oranında artırımlı olarak esas alınır.

### **Kadro unvan katsayısı**

**Madde 32 - (1)** 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe konulan yönetmelikler eki listelerde tabip dışı personel için öngörülmüş olan hizmet alanı-kadro unvan katsayıları, 0,15 puan eklenmek suretiyle uygulanır.

**(2)** 209 Sayılı Kanunun 5 inci maddesinin üçüncü fıkrasının ikinci cümlesinde yer alan ikinci ve üçüncü basamak sağlık tesislerinde görevli personele her ay yapılacak ek ödeme toplamının aylık döner sermaye gelirlerinin %40'ını geçmesi durumunda, bu sağlık tesislerinde görevli hekim dışı sağlık personelinin performans puan hesaplanmasında kadro unvan katsayılarına 0,10 puan eklenir.

### **Sözleşmeli personelin yıllık izin ve süt izinlerde döner sermaye kesintisi**

**Madde 33 - (1)** 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesi uyarınca sözleşmeli personele yapılan ek ödemelerin belirlenmesinde yıllık izin süreleri ile süt izni süreleri “çalışılmayan gün” kapsamında değerlendirilmez.

### **112 acil sağlık hizmetleri çalışanlarının zorunlu eğitimleri**

**Madde 34 - (1)** 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde, 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışanların ilgili mevzuatı uyarınca almak zorunda oldukları zorunlu eğitimlerinde geçen görevlendirme süreleri yılda 10 günü geçmemek üzere, söz konusu eğitimlerde eğitici olarak görevlendirilenlerin ise görevlendirme süreleri yılda 20 günü geçmemek üzere “çalışılmayan gün” kapsamında değerlendirilmez.

### **Diş tabiplerinin döner sermaye ek ödemesi**

**Madde 35 - (1)** Ağız ve diş sağlığı merkezleri ve diş hastanelerine bağlı E2 ve E3 tipi entegre ilçe devlet hastanelerinde çalışan diş tabiplerinin bağlı olduğu ağız ve diş sağlığı merkezi veya diş hastanesinin sağlık tesisi puan ortalamasının %80'i esas alınarak hesaplanan ek ödeme tutarı ile görev yaptığı ilçe devlet hastanesinde kendi tıbbi işlemler puanı üzerinden hesaplanan ek ödeme tutarlarından yüksek olanı esas alınarak ek ödeme yapılır. Ağız ve diş sağlığı merkezleri ve diş hastaneleri dışında kalan sağlık tesislerinde çalışan ve döner sermaye ek ödemesi hastane ortalamasının altında kalan diş tabiplerine sağlık tesisi puan ortalamasından döner sermaye ek ödemesi yapılır.

### **Yönetici kadrolarına vekalet eden öğretmenlerin ek ders ücreti**

**Madde 36 - (1)** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 5 inci maddesi uyarınca ek ders ücretinden yararlanan öğretmenlerden yönetici kadrolarına vekaleten atanmış olmakla birlikte ilgili mevzuatı uyarınca zam ve tazminatlar ile ek ödeme farkından yararlanamayanlara, söz konusu 5 inci maddede göre yapılan ek ders ücretinin ödenmesine devam olunur.

### **Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı nöbet görevi**

**Madde 37 - (1)** 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 8 inci maddesinde yer alan "3" ve "9" ibareleri sırasıyla "6" ve "18" olarak uygulanır.

**(2)** Söz konusu ibareler, nöbet görevlerinin 17/3/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günlerde yerine getirilmesi halinde sırasıyla "7" ve "20" olarak uygulanır.

### **Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında görevli öğretmenlere öğretim yılına hazırlık ödeneği verilmesi**

**Madde 38 - (1)** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında öğretmen kadrosunda bulunup ve fiilen öğretmenlik görevi yapan personel 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesinde düzenlenen öğretim yılına hazırlık ödeneğinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

### **Bazı sosyal hizmet çalışanlarına ek ödeme artışı**

**Madde 39 - (1)** 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu kapsamında yaşlı, ağır engelli ve çocuklara yönelik hizmet veren yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında, kadın konuk evlerinde, şiddet önleme ve izleme merkezlerinde, çocuk evleri koordinasyon merkezlerinde, sosyal hizmet merkezlerinde ve il müdürlüklerinde fiilen görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan ilave edilir.





## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

# YENİ TEKLİF EDİLEN MALİ VE SOSYAL HAKLAR

### Sağlık Hizmetleri Sınıfı

**Madde 40 - (1)** 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinin birinci fıkrasının III numaralı bendi ve diğer hükümleri ile diğer mevzuatta yer alan "Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri" ibareleri "Sağlık Hizmetleri Sınıfı" olarak uygulanır.

### Tazminatlar

**Madde 41 - (1)** 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellerde belirlenmiş olan tazminat oranları, Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadrolarında bulunanlardan İstanbul iline tahsisli olanlarında 50, diğerlerinde 40 puan artırımlı uygulanır.

**(2)** Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II sayılı Cetvelin "(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünün 16 ve 17 nci grupları ile (III) sayılı Cetvelin "G" bölümünde belirlenmiş olan tazminat oranları, Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadrolarında bulunanlardan yükseköğrenim yapmış olanlar için %10 artırımlı olarak uygulanır.

### Ek gösterge

**Madde 42 - (1)** 657 sayılı Kanununa ekli (I) sayılı Ek Gösterge Cetvelinin "III - Sağlık Hizmetleri Sınıfı" bölümünün (a) bendi, sonuna "ve diğer sağlık bilimleri lisansiyerleri" ibaresi eklenmiş olarak uygulanır; aynı bölümün (b) bendi ise uygulanmaz.

### Ek ödemenin en az tutarı

**Madde 43 - (1)** 209 sayılı Kanunun 5 maddesinin ikinci fıkrasının altıncı cümlesi ile 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasının ikinci cümlesi "Bu fıkra uyarınca personele her ay yapılacak ek ödeme net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme net tutarının %40 fazlasından az olamaz." şeklinde, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (i) fıkrasının 3 üncü paragrafının birinci cümlesi "Üniversitelerin (c) ve (f) fıkraları kapsamındaki personeline bu madde uyarınca her ay yapılacak ek ödemenin net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödemenin net tutarının %40 fazlasından az olamaz." şeklinde uygulanır.

## Ek ödeme usulü

**Madde 44 - (1)** 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında personele döner sermayeden her ay yapılacak ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme net tutarından az olmayacak ek ödemelerde; bu ödemeye hak kazanılmasında ve bu ödemenin yapılmasında aylıklara ilişkin hükümler uygulanır. Bu maddeye göre yapılacak ek ödeme damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz.

## Döner sermaye tavan oranında istisna

**Madde 45 - (1)** İlgili mevzuat ve bu toplu sözleşme hükümleri uyarınca döner sermaye bütçelerinden karşılanmak üzere personele verilmesi öngörülen ek puanlar ve kadro unvan katsayısı artışları, 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamındaki tavan oranlar dikkate alınmaksızın uygulanır.

## İdari izinlerde çalışma

**Madde 46 - (1)** Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşlarda çalışan kamu görevlilerinin kamu personeline genel olarak idari izin verilen günlerdeki çalışmaları karşılığında, söz konusu çalışmaları takip eden ay içerisinde aynı süre kadar izin kullanılır veya bu çalışmalar 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi kapsamında nöbet hizmeti olarak değerlendirilmek suretiyle nöbet hizmetlerine ilişkin hükümler uyarınca ilgililere nöbet ücreti ödenir.

## Sabit ek ödemenin döner sermayeden mahsup edilmemesi

**Madde 47 - (1)** 209 sayılı Kanunun 5 maddesinin ikinci fıkrasının altıncı cümlesi ile ek 3 üncü maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (i) fıkrasının 3 üncü paragrafının birinci cümlesi ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca yapılacak olan (sabit) ek ödemelerin ödenmesinden sonra kalan dağıtılabilecek ödeme tutarları, anılan maddeler uyarınca yürürlüğe konulmuş bulunan yönetmeliklerde öngörülen usule göre dağıtılır.

## Sağlık Hizmet Tazminatı Sözleşmesi

**Madde 48 - (1)** Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu kapsamına giren döner sermayesi bulunan kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlilerine sağlık hizmet tazminatı ödenebilir. Sağlık hizmet tazminatının ödenebilecek aylık tutarı, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %100'ünü geçmemek üzere ilgili kurum



ve kuruluş ile ilgili kurum ve kuruluşta en çok üyeye sahip kamu görevlileri sendikası arasında yapılabilecek sözleşmeyle belirlenir.

Toplu sözleşme dönemi ile sınırlı olarak uygulanacak olan bu sözleşme, ilgili kurum ve kuruluşta en çok üyeye sahip sendikanın genel başkanı veya sendika yönetim kurulu tarafından yetkilendirilecek bir temsilcisi ile yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde rektör, diğer kurum ve kuruluşlarda ilgili Bakan arasında, toplu sözleşme sürecinin tamamlanmasını izleyen üç ay içerisinde yapılabilir.

İlgili döner sermayenin vadesi geçmiş vergi ve sosyal güvenlik primi borç toplamının gerçekleşen en son yıl bütçe gelirlerinin yüzde onunu aşması, ödeme süresi geçtiği halde ödenmemiş aylık ve ücret borcu bulunması hallerinde bu madde kapsamında sözleşme yapılamaz. Sözleşmenin yapılmasından sonra bu koşulların oluşması durumunda mevcut sözleşme kendiliğinden hükümsüz kalır.

### **Emekli aylıklarının artırılması**

**Madde 49 - (1)** 5434 sayılı Kanunun ek 84 üncü maddesi hükümleri, madde kapsamı dışında kalan Sağlık Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolar ve aynı unvanlı pozisyonlar esas alınarak emekli, adi malullük veya vazife malullüğü aylığı bağlanmış olanlar için de lisans mezunu olanlara (4500), diğerlerine (2500) gösterge rakamı esas alınmak suretiyle uygulanır.

### **Fiili Hizmet Süresi Zammı**

**Madde 50 - (1)** Sağlık Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolarda veya bu kadrolarla aynı unvanı taşıyan pozisyonlarda biyolog, sağlık teknikeri/sağlık teknisyeni (çevre sağlığı), sağlık teknikeri (yaşlı bakım), sağlık teknikeri (evde bakım), sağlık teknikeri/sağlık teknisyeni (tıbbi sekreter), çocuk gelişimcisi, psikolog, sosyal çalışmacı unvanlarında bulunanlar 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinde yer alan tablonun (20) numaralı sırası kapsamında değerlendirilir.

**(2)** 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinde yer alan tablonun (20) numaralı sırası kapsamındaki kamu görevlilerinin fiili hizmet süresi zammı hesabında, günlük normal çalışma sürelerinin üzerindeki nöbet hizmetlerinin kesintisiz her 8 saati için 1 gün ayrıca dikkate alınır.

**(3)** Ağız ve Diş Sağlığı Merkezlerinin röntgen birimlerinde yürütülen hizmetlerden 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinde yer alan tablonun (11) numaralı sırası kapsamında bulunanlar bu sıra kapsamında değerlendirilir.

### **Sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi**

**Madde 51 - (1)** 11/10/2011 tarihli ve 663 sayılı Sağlık Alanında Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesinin dört ila yedinci fıkra hükümleri,

anılan maddenin yürürlüğe girmesinden önce, 657 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşlarda ilgili mevzuatı gereği kura ile ataması öngörülenler dışında 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine ekli cetvellerde Sağlık Hizmetleri Sınıfı kapsamında yer alan unvanlarla vize edilmiş pozisyonlarda istihdam edilmiş olup 2/1/2022 tarihinde aynı statüde görev yapmakta olanlardan talepte bulunanlar hakkında da uygulanır. Bunların anılan statüde geçirmiş oldukları hizmet süreleri 45/A maddesinin dördüncü fıkrasında öngörülen üç yıllık çalışma süresi şartının yerine getirilmesinde değerlendirilir. Bu çerçevede söz konusu maddenin yedinci fıkrasının uygulanmasında, fıkra da yer alan “Bakanlık veya bağlı kuruluşlarının 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye” ibareleri “kurum ve kuruluşların 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine”, “Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığına” ibaresi ise “Strateji ve Bütçe Başkanlığına” olarak dikkate alınır.

(2) Birinci fıkra hükümleri, söz konusu personelden, 2/1/2022 tarihi itibarıyla 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulmuş olan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların ek 1 inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca doğum, evlat edinme, memur veya diğer personel kanunlarına tâbi olan eşinin yurt dışında sürekli göreve atanması veya en az altı ay süreyle yurt dışında geçici olarak görevlendirilmesi ve askerlik sebebiyle hizmet sözleşmesi feshedilmiş olmakla birlikte pozisyonları saklı tutulan ve istekleri üzerine yeniden hizmete alınabilecekler hakkında, anılan madde hükümleri uyarınca yeniden hizmete alındıkları tarihte uygulanır.

## **4924 sayılı Kanuna tabi sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi**

**Madde 52 - (1)** 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesinin dört ila yedinci fıkra hükümleri, anılan maddenin yürürlüğe girmesinden önce, 10/7/2003 tarihli ve 4924 sayılı Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun uyarınca vizelenmiş veya ihdas edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilmiş olup 2/1/2022 tarihinde aynı statüde görev yapmakta olanlardan talepte bulunanlar hakkında da uygulanır. Bunların anılan statüde geçirmiş oldukları hizmet süreleri 45/A maddesinin dördüncü fıkrasında öngörülen üç yıllık çalışma süresi şartının yerine getirilmesinde değerlendirilir. Bu çerçevede söz konusu maddenin yedinci fıkrasının uygulanmasında, fıkra da yer alan “190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye” ibareleri “2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine”, “Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığına” ibaresi ise “Strateji ve Bütçe Başkanlığına” olarak dikkate alınır.

(2) Birinci fıkra hükümleri, söz konusu personelden, 2/1/2022 tarihi itibarıyla 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulmuş olan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların ek 1 inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca doğum, evlat edinme, memur veya diğer personel kanunlarına tâbi olan eşinin yurt dışında

sürekli göreve atanması veya en az altı ay süreyle yurt dışında geçici olarak görevlendirilmesi ve askerlik sebebiyle hizmet sözleşmesi feshedilmiş olmakla birlikte pozisyonları saklı tutulan ve istekleri üzerine yeniden hizmete alınabilecekler hakkında, anılan madde hükümleri uyarınca yeniden hizmete alındıkları tarihte uygulanır.

### **Vekil ebe ve hemşirelerin kadroya geçirilmesi**

**Madde 53 - (1)** 2/1/2022 tarihinde Sağlık Bakanlığında 657 sayılı Kanununun 86 ncı maddesine göre vekil ebe ve hemşire olarak fiilen çalışmakta olan ve anılan Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen genel şartları taşıyanlardan 1/2/2022 tarihine kadar yazılı olarak başvurular, çalıştığı pozisyon unvanlarına göre, 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamında istihdam edilmek üzere 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi uyarınca ihdas edilecek ebe ve hemşire unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilir.

**(2)** Birinci fıkra hükümleri, söz konusu personelden, doğum yapması sebebiyle görevi sonlandırılmış olanlardan ilgili mevzuatı uyarınca 6 ay içerisinde tekrar göreve başlatılanlar hakkında, tekrar göreve başlatıldıkları tarihte uygulanır.

**(3)** Bu madde hükümlerine göre sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilenlerin vekil olarak çalıştıkları hizmet süreleri, 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamında ebe ve hemşire unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirilmiş sayılır.

**(4)** 657 sayılı Kanununun 86 ncı maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan "köy ve beldelelerdeki ebelik ve hemşirelik," ibaresi uygulanmaz.

### **Kamu görevlisi olmayan aile sağlığı çalışanlarının kadroya geçirilmesi**

**Madde 54 - (1)** 24/11/2004 tarihli ve 5258 sayılı Aile Hekimliği Kanununun 3 üncü maddesi uyarınca istihdam edilen kamu görevlisi olmayan aile sağlığı çalışanlarından en az 3 yıl hizmeti olup 2/1/2022 tarihinde anılan statüde çalışmakta olanlar, 657 sayılı Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen genel şartları taşımak ve 1/2/2022 tarihine kadar yazılı olarak başvurmak koşuluyla, çalıştığı pozisyon unvanlarına göre 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamında istihdam edilmek üzere 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi uyarınca ihdas edilecek sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilir.

**(2)** Bu madde hükümlerine göre sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilenlerin kamu görevlisi olmayan aile sağlığı çalışanı olarak geçirdikleri hizmet süreleri, 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamında sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirilmiş sayılır.

### **Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında ek ders ücreti karşılığında görev yapanların kadroya geçirilmesi**

**Madde 55 - (1)** 16/3/2014 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin

Esasların 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi kapsamında 1/7/2021 tarihi itibarıyla ek ders ücreti karşılığında görev yapmış olanlardan; 30/6/2021 tarihi itibarıyla bu görevlerinden dolayı en az 1080 gün sigorta primi ödemiş, 657 sayılı Kanununun 48 inci maddesinde öngörülen genel şartları haiz ve herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazanmamış olma şartlarını taşıyanlar, 1/2/2022 tarihine kadar yazılı olarak başvurmaları halinde, 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi uyarınca Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı adına, mevcut görev unvanlarına uygun memur kadrolarına atanmış sayılırlar.

**(2)** Birinci fıkra kapsamında memur kadrolarına atanmış sayılan personelin ek ders ücreti karşılığında çalıştıkları hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir.

### **Giyecek yardımı ödeneği**

**Madde 56 - (1)** Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunanlara yılda bir defa Şubat ayı aylıklarıyla birlikte olmak üzere 2022 yılı için 500 TL, 2023 yılı için 650 TL tutarında giyecek yardımı ödeneği verilir. Bu ödeneğin verilmesi, 657 sayılı Kanuna göre verilmesi gereken giyecek yardımından yararlanmaya engel teşkil etmez.

### **Kreş hizmeti veya yardımı**

**Madde 57 - (1)** 200 ve daha fazla yataklı tedavi kurumlarında istihdam edilen memurların 0-6 yaş grubuna giren çocukları için kreş kurulumu. Bütçe kanunlarında yer alabilecek sınırlamalara tabi olmaksızın bu kreşlerin tüm giderleri ilgili kurum bütçelerinden veya döner sermaye bütçelerinden karşılanır.

**(2)** Yirmi dört saat esaslı hizmet veren kurum ve kuruluşlarda kurulan kreşlerde yirmi dört saat kesintisiz hizmet verilir.

**(3)** Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlilerine, kurumlarınca kreş imkanı sunulamayan 0-6 yaş grubuna giren her bir çocuğu için aylık 3.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda kreş yardımı yapılır. Bu yardımın hak edilmesi ve ödenmesinde 657 sayılı Kanununun aile yardımına ilişkin hükümleri uygulanır.

### **Servis hizmeti**

**Madde 58 - (1)** Sağlık Bakanlığı'na bağlı şehir hastaneleri ile şehir merkezlerindeki bazı hastanelerin kapatılması suretiyle şehir merkezlerinin dışında birleştirilmiş şekilde hizmete açılan hastanelerde görev yapanların mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağ-



lanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak ve giderleri döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere aylık toplu taşıma kartı verilir.

## **Sözleşmeli yönetici ek ödeme tavan ve unvan katsayısı**

**Madde 59 - (1)** Kamu kurum ve kuruluşlarında memur olarak istihdam edilen tabip dışı personelden aylıksız izne ayrılmak suretiyle 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ekli (II) sayılı cetvelinde belirtilen pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personele her ay yapılacak ek ödeme net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca asıl kadro ve görev unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme net tutarından az olamaz.

**(2)** 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki III sayılı Sözleşme Ücreti Cetvelinde yer alan ek ödeme tavan oranları, hukuk, kamu yönetimi, işletme ve sağlık yönetimi alanında yüksek lisans veya doktora eğitimi almış olan "Başkan-Diğer", "Başkan Yardımcısı-Diğer", "Müdür" ve "Müdür Yardımcısı" için %10 artırımlı uygulanır.

**(3)** 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararname Kapsamında Sağlık Bakanlığında Görev Yapan Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönerge eki 2 sayılı Sözleşmeli Personel Unvan Katsayıları Cetvelinde yer alan katsayılar, hukuk, kamu yönetimi, işletme ve sağlık yönetimi alanında yüksek lisans veya doktora eğitimi almış olan "Başkan-Diğer (Hekim Olmayan)", "Başkan Yardımcısı-Diğer (Hekim Olmayan)", "Müdür" ve "Müdür Yardımcısı" için 0,10 puan eklenmek suretiyle uygulanır.

## **Sözleşmeli personelin ek ödeme oranları**

**Madde 60 - (1)** 3/1/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına İlişkin Karara ekli Sözleşmeli Personel Ek Ödeme Oranları Cetvelinin "18. Anketör, İdari Büro Görevlisi, İdari Destek Görevlisi" sırasında yer alan "20" oranı "70" olarak uygulanır.

## **İş sonu tazminatı**

**Madde 61 - (1)** 5258 sayılı Kanununun 3 üncü maddesi uyarınca istihdam edilen kamu görevlisi olmayan aile sağlığı çalışanlarına, 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 7 nci maddesinde yer alan hükümlerin kıyasen uygulanması suretiyle belirlenecek olan tutarda iş sonu tazminatı Sağlık Bakanlığınca ödenir.

## **Sözleşmeli aile hekimi uzmanlık eğitimi**

**Madde 62 - (1)** 11/4/1928 tarihli ve 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı San'atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanunun geçici 9 uncu maddesi hükümleri bu sözleşme döneminde de uygulanır.

## **Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kuruluşlarda yöneticilik yapanlara ek ders ücreti**

**Madde 63 - (1)** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kuruluşların Müdür, Müdür Yardımcısı ve Şube Müdürü kadrolarında bulunanların hizmetlerinin haftada 30 saati ders niteliğinde yönetim görevi sayılır ve fiilen görev yapmaları karşılığında ek ders ücreti ödenir.

## **Gündüzlü hizmet veren kuruluşlarda icap nöbet ücreti**

**Madde 64 - (1)** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı gündüzlü hizmet veren Sosyal Hizmet Merkezi, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi, Rehabilitasyon Merkezi, Toplum veya Aile Danışma Merkezi, Aktif Yaşam Merkezlerinde görev yapanlardan hizmet gereği icap nöbeti ifa edenlere nöbet ücretinin %40'ı oranında icap nöbet ücreti ödenir.

## **Lisansüstü öğrenim gören öğretmenlere ilave ek ders ücreti**

**Madde 65 - (1)** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca ek ders ücretinden yararlanan öğretmenlerden yüksek lisans ve doktora yapmış olanlara, fiilen girdikleri dersler için ödenecek ek ders ücretleri sırasıyla %5 ve %15 artırımlı ödenir.

## **Staj ücretleri**

**Madde 66 - (1)** 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu çerçevesinde sağlık tesislerinde yapılan staj nedeniyle stajyer öğrencilere ödenecek ücret döner sermaye bütçesinden karşılanmaz.

## **Rücu**

**Madde 67 - (1)** 11/4/1928 tarihli ve 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı San'atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanunun ek 12 nci maddesi kapsamında bulunanlar hariç olmak üzere Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunanların görevlerinin ifası esnasında tıbbi uygulamadan kaynaklı oluşan zararlardan dolayı idareler tarafından üçüncü kişilere yapılan tazminat ödemeleri ilgili çalışandan rücu edilmez.

**(2)** Birinci fıkra hükümleri bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibariyle yargı veya icra mercilerine intikal etmiş olanlar hakkında da uygulanır. İdareler tarafından, açılmış olan dava veya icra takipleri hakkında feragat ve vazgeçme hükümleri işletilir; alacaklar terkin edilir.

## **Görevde yükselme ve unvan değişikliği**

**Madde 68 - (1)** Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlilerinin görevde yükselme ve unvan değiştirmelerinin sağlanması için, bu toplu sözleşme dönemi içerisinde en az bir defa söz konusu sınavlar yapılır.



(2) Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların yardımcı hizmetler sınıfına dahil kadrolarında bulunanlar, sınav şartı aranmaksızın genel idare hizmetleri sınıfındaki uygun kadrolara atanırlar.

### **Kurumlar arası yer değişikliği**

**Madde 69 - (1)** Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri sağlık uygulama ve araştırma merkezleri arasında aile birliği, can güvenliğinin tehlikeye düşmesi ve sağlık mazeretine bağlı olarak yapılacak naklen atamalar 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 11 inci maddesinin birinci fıkrasında düzenlenen atama sınırlamasına tabi tutulmaz.

(2) Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde görev yapan aynı unvan ve branştaki ve aynı statüdeki personel muvafakat şartı aranmaksızın kurumlar arası karşılıklı olarak yer değiştirebilir ve bu şekilde gerçekleşen naklen atamalar 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 11 inci maddesinin birinci fıkrasında düzenlenen atama sınırlamasına tabi tutulmaz.

(3) Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinden aile birliği mazeretine bağlı olarak Sağlık Bakanlığı'na yapılacak naklen atamalar, 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 11 inci maddesinin birinci fıkrasında düzenlenen atama sınırlamasına tabi tutulmaz.

### **Adli Tıp Kurumunda görev yapanlara adalet hizmetleri tazminatı**

**Madde 70 - (1)** Adli Tıp Kurumunun genel idare hizmetleri sınıfı ve yardımcı hizmetler sınıfına dahil kadrolarında bulunanlar, 657 sayılı Kanunun 152 nci maddesi ve buna dayanılarak 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Kararda yer alan Adalet Hizmetleri Tazminatına ilişkin hükümler kapsamında değerlendirilir.

### **Hemşirelik yetkisi**

**Madde 71 - (1)** 2/1/2022 tarihi itibarıyla, ebelik diplomasına sahip olduğu halde en az üç yıldan beri yataklı tedavi kurumları ile ağız ve diş sağlığı merkezlerinde fiilen hemşirelik görevi yaptığını resmi belge ile belgelendiren ve 2/1/2022 tarihinden itibaren üç ay içerisinde talepte bulunanlar, hemşirelik yetkisiyle görevlerine devam eder.

(2) Birinci fıkra hükümleri ilgili mevzuatı uyarınca doğum, evlat edinme, hastalık ve refakat izni, aylıksız izin gibi nedenlerle görevi başı bulunmayanlar hakkında, yeniden göreve başladıkları tarihten itibaren üç ay içerisinde talepte bulunmaları halinde uygulanır.

### **Ebelerin Aile Danışmanlığı ve İşyeri Hemşireliği**

**Madde 72 - (1)** Ebelerin 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 3 üncü maddesinin (ş) bendi kapsamında açılan sertifika programlarına katılması ve bu kapsamda çalışabilmesi sağlanır.

(2) Ebelik lisans programlarından mezun olanlar, Gerçek Kişiler ve Özel Hukuk Tüzel Kişileri ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarınınca Açılacak Aile Danışma Merkezleri Yönetmeliği'nin 14 üncü maddesi kapsamında aile danışmanı unvanını alarak aile danışmanı olarak çalışabilirler.

### **Nöbet muafiyeti**

**Madde 73 - (1)** 657 sayılı Kanununun 101 inci maddesinin ikinci fıkrasında kadın kamu görevlileri için uygulanan iki yıllık nöbet muafiyeti, 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan kadın memurlar için 657 sayılı Kanununun 104 üncü maddesinin (D) bendi uyarınca kullanılan süt izni süresinin dolmasından itibaren talepleri halinde uygulanır.

### **657 sayılı Kanununun 4/B ve 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamındakilerin tayin hakkı**

**Madde 74 - (1)** 657 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası ve 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamında istihdam edilen sözleşmeli personelin sağlık mazereti, aile birliği, can güvenliğinin tehlikeye düşmesi nedeniyle tayinlerinde Sağlık Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme hükümleri uygulanır.

### **Sözleşmeli personelin geçici görevlendirmesi**

**Madde 75 - (1)** 657 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası ve 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamında istihdam edilen sözleşmeli personelin geçici görevlendirmelerinde 657 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin (A) fıkrasına tabi olanlara uygulanan hükümler uygulanır.

### **Yükseköğretim kurumlarında mesai saatleri dışında çalışanlar**

**Madde 76 - (1)** 2547 sayılı Kanununun 58 inci maddesinin (h) fıkrasında öngörülen gelirin yüzde 10'undan az ve yüzde 15'inden fazla olmamak üzere üniversite yönetim kurulunca tespit edilecek oranı, anılan maddenin (c) fıkrasının (2) numaralı bendinde belirtilen personelden mesai saatleri dışında hizmete katkı sunanlara, çalışma süreleri ile kadro/unvanlarına göre ve aynı bentte belirlenmiş olan tavan oranlarının yüzde 20'sini geçmemek üzere her ay ayrıca ödenir.

### **Kamu sosyal tesisleri, müze ve milli parklardan yararlanma**

**Madde 77 - (1)** Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunanlar bu toplu sözleşme dönemi içerisinde kamu sosyal tesislerinden ve toplu taşıma araçlarından %50 indirimle, müze ve milli parklardan ücretsiz yararlanırlar.



## Gündelik

**Madde 78 - (1)** Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunanlardan sağlık hizmetlerinin yürütülmesi için görevlendirilen personele 6245 sayılı Harcırah Kanununa göre hak ettikleri gündeliklerin üç katı tutarında gündelik ödenir.

## Sendikal haklar

**Madde 79 - (1)** Kamu çalışanlarının mali ve sosyal hakları ile özlük haklarını ve çalışma koşullarını ilgilendiren kurul ve komisyonlarda yetkili sendika temsilcisi bulunur.

**(2)** Hakkında disiplin soruşturması yürütülen 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve 5258 sayılı Kanun kapsamında sözleşmeli statüde görev yapanların üyesi olduğu sendikanın temsilcisi de disiplin komisyonlarında yer alır.





## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

### **SON HÜKÜMLER VE YÜRÜRLÜK**

#### **Toplu sözleşmeden yararlanma ve dayanışma aidatı**

**Madde 80 - (1)** Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşlarda görev yapıp 4688 sayılı Kanununun 29 uncu maddesine göre oluşturulan Kamu Görevlileri Heyetinde temsil edilen konfederasyonlara bağlı sendikalara üyeliği bulunmayan kamu görevlileri işbu toplu sözleşmeden sendika aidatı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

#### **Yürürlük ve süre**

**Madde 81 - (1)** Bu Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesi 01.01.2022 tarihinde yürürlüğe girmek ve 31.12.2023 tarihinde sona ermek üzere 2 yıl süre ile geçerlidir.





# 6. Dönem Toplu Sözleşme TEKLİFLERİMİZ 2022-2023



**SAĞLIK-SEN**  
SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI

Zübeyde Hanım Mahallesi Sebze Bahçeleri Caddesi No: 86 Kat: 11-12-13 (06400) Altındağ/ANKARA  
Tel: (0312) 444 1995 / Faks: (0312) 230 83 65 / E-posta: info@sagliksen.org.tr